



Brug geslagen over kloof: principeakkoord metaaltechniek Kwaliteit, oog op toekomst én 4,45 procent erbij

Kenmerk: 11-098 M. Hietkamp op 07-04-2011 08:29

Op de laatste onderhandelingsdag, 6 april 2011 is er toch de broodnodige brug geslagen ver het conflict tussen werkgeversvoorstellen en onze ideeën over een goede cao. We bereikten in de vroege ochtend van 7 april een klinkend principeakkoord. CNV Vakmensen drong van meet af aan op het dichtenvan de kloof. Woensdag 6 april toonden werkgevers die bereidwilligheid. Het leidde tot een principeakkoord met 4,45 procent loonsverhoging in 25 maanden en veel kwalitatieve afspraken die de 310.000 werkzame mensen in deze sector ten goede komen.

Het principeakkoord op hoofdlijnen:

Looptijd cao

De cao heeft een looptijd van 2 jaar en 1 maand, van 1 april 2011 tot 30 april 2013.

Loonstijging: totaal 4,45 procent

- per 1-10-2011: 1 procent structurele verhoging. Bedrijven die het moeilijk hebben, kunnen deze procent omzetten in 2 roostervrije dagen. De loonsverhoging wordt in dit geval uitgesteld en bij de volgende verhoging opgeteld.
- per 1-2-2012: 1,15 procent structurele verhoging (of, bij gebruikmaking van roostervrije dagen, 2,15 procent).
- per 1-8-2012: 1,15 procent structurele verhoging.
- per 1-2-2013: 1,15 procent structurele verhoging.

Duurzame inzetbaarheid en MVO

In de metaal en techniek wordt aandacht besteed aan duurzame inzetbaarheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Met name aan de personeelskant. Het gaat tenslotte om mensen die het in de metaaltechniek kunnen maken. Een aantal klinkende maatregelen op een rij:

- werken aan regionale arbeidsmarktprojecten; bijvoorbeeld volgens het (CNV-)Maaslandmodel
- extra inzet om Wajongers in de bedrijven aan werk te helpen. Er wordt gezorgd voor de nodige begeleiding en opleiding
- initiatieven ontplooiën om 500 mensen, van 45 jaar en ouder die een WW-uitkering (gaan) krijgen, aan een baan in de metaal en techniek te helpen. En ze zo te behouden voor de sector
- een fors bedrag voor (gezamenlijke) MVO-projecten

Uitzendkrachten in de bedrijfstak

We hebben ons sterk gemaakt voor de uitzendkrachten. We hebben kunnen afspreken dat inlenende bedrijven alleen werken met goede uitzendbureaus die de cao metaal en techniek toepassen.



Vitaliteit en toekomst in de Metaal en Techniek

We vinden het erg belangrijk dat werknemers veilig en gezond kunnen werken en hun pensioengerechtigde leeftijd kunnen halen. Hiervoor gaan we het volgende doen:

- werknemers goede voorlichting geven over veilig en gezond werken
- ontwerpen van een vroege signalering van gevolgen gezondheid en werkvermogen gekoppeld aan het uitoefenen van je functie. We noemen dat Work-Ability-Index (WAI) geheten
- er komen 7 Rea-consulenten voor vakbonden, die de leden en werknemers bijstaan bij reïntegratie. We willen de mensen behouden voor de bedrijfstak, gezien het tekort aan vakmensen

Overwerk 55plus (CAO-artikel 21 lid 4) en seniorendagen

De overwerkbeperking voor werknemers van 55 jaar en ouder wordt verruimd naar maximaal 5 overwerkuren in een periode van 4 weken. De seniorendagen worden op 1 juli 2012 bevroren op (dan) 61 jaar. Wat is opgebouwd behoud je natuurlijk.

Opvatting kaderleden cao-commissie:

Leden hebben hun betrokkenheid laten blijken. Ook zijn veel ongeorganiseerde collega's lid geworden bij ons. "Ik kan zeggen ik het als een goede steun heb ervaren. Ik ben er van overtuigd dat de FWM hierdoor over de brug kwam", aldus onderhandelaar Marco Hietkamp.

Het akkoord doet recht aan de punten die door de vakmensen in de cao-commissie zijn ingebracht. We zijn gegaan voor een gezonde en moderne bedrijfstak. "Dit akkoord voldoet aan die voorwaarden", stelt onderhandelaar Marco Hietkamp na een inspannende onderhandelingsdag. "En met dit resultaat kunnen we verder bouwen. Dat is heel belangrijk voor de sector en al die mensen die erin werken."

De leden in de Metaal en Techniek krijgen het volledige akkoord thuis gestuurd. En kunnen hun stem aan de cao-commissie doorgeven.

Kijk ook op onze websites (www.onzeca.nl en www.caometaaltechniek.nl).
Je kunt ons ook op Twitter volgen.

De onderhandelingsdelegatie CNV Vakmensen/vakgroep CNV Metaaltechniek.
Marco Hietkamp, landelijk onderhandelaar
Cor-Hilde van Beijeren, vakgroepbestuurder
Nico Sneeuw, voorzitter cao-commissie.

Word lid van CNV Vakmensen, vakbond voor creatieve vakmensen!



Nieuws uit de sector

Metaaltechniek

| AANMELDINGSBON |



Naam		Ingangsdatum lidmaatschap
Voorletters	M/V	Rekeningnummer
Geboortedatum	Nationaliteit	Handtekening
Adres	Ondergetekende geeft toestemming om de contributie van CNV Vakmensen per <input type="checkbox"/> maand / <input type="checkbox"/> kwartaal / <input type="checkbox"/> halfjaar af te schrijven van het bovengenoemde rekeningnummer. De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden. U heeft het recht om binnen de wettelijke termijn terugvordering te vragen bij uw bank.	
Postcode		
Woonplaats	* Het Cordaresnummer invullen als u in de bouw werkt.	
Telefoonnummer	Cordaresnummer*	
E-mailadres	Burgerservicenummer	
Werkzaam bij	Bedrijfstak	
Adres	Werktijd per week	
Postcode/Woonplaats		
Telefoon	Dit lid is opgegeven door:	
Was u al eens lid van een bond?	Naam	
Zo ja, welke	Adres	
In de periode van	tot	Postcode/Woonplaats
Lidmaatschapsnummer	Lidmaatschapsnummer	

Retouradres: CNV Vakmensen, Antwoordnummer 4308, 3500 VE Utrecht (een postzegel is niet nodig)

Vakmensen

